

A large, wavy-edged collage background. The top left shows an offshore oil rig at sea. The middle section features several white wind turbines on a flat, open landscape. The bottom right shows a large industrial refinery or chemical plant at night, with numerous lights and tall distillation columns.

# Plan de Igualdad de Oportunidades de INERCO

Septiembre 2022

## Plan de Igualdad de Oportunidades de INERCO.

### Cronología de una iniciativa responsable.



1. Elección de los **Representantes de los Trabajadores (RRTT) y de la Empresa (RREE) para la Igualdad de Oportunidades** (enero 2021)
2. **Compromiso de la Dirección** de INERCO (marzo 2021)
3. Constitución de la **Comisión de Seguridad, Salud e Igualdad, CSSI** (marzo 2021)
4. Elaboración del **Diagnóstico de Igualdad** de IN ITC (noviembre 2021)
5. Elaboración del **Plan de Igualdad (Pdel)** de IN ITC, **aprobación por RRTT, RREE y CSSI, y firma del mismo** (diciembre 2021 – enero 2022). Documentos de acuerdo a RD - Ley 06/2019 y RD 901/2020 y RD 902/2020.
6. Elaboración de **diagnósticos y Pdel de INPR, INIC, INAC, INCE y del Pdel Corporativo, aprobación por RRTT, RREE y CSSI, y firma de los mismos** (junio a septiembre 2022)

## Plan de Igualdad de Oportunidades de INERCO.

### Igualdad de Oportunidades para todas las personas de INERCO.

1. El Plan se enmarca en las políticas y el compromiso de INERCO con la **responsabilidad, la diversidad y la igualdad de oportunidades.**
2. **Todas las empresas y sus personas del Grupo INERCO** están contempladas en el alcance del Plan
3. El objetivo Pdel Corporativo debe atender todas las singularidades locales de los TE, partiendo del Plan inicial elaborado para España.
4. En septiembre de 2022 ya se encuentran elaborados no solo el Plan del Grupo; también se han preparado sendos planes para las empresas del Grupo en España, para poder de esta forma responder a los requisitos de nuestros clientes y las administraciones públicas.
5. Todos los planes cuentan con el vºbº de los Representantes de los Trabajadores y de la Empresa, los cuales los han firmado en todas sus páginas tal como se exige por parte de las autoridades competentes.



## Plan de Igualdad de Oportunidades de INERCO.

La mejora continua en la Igualdad de Oportunidades.



1. En España, la **CSSI es la encargada** de hacer el seguimiento continuo y la evaluación del cumplimiento del Plan y su eficacia.
2. Se ha establecido un **seguimiento** sistematizado y ANUAL del Plan.
3. Se ha fijado una **evaluación** BIANUAL del Plan que incluirá:
  - a) Evaluación de resultados
  - b) Evaluación del proceso
  - c) Evaluación del impacto del Plan en INERCO
  - d) Conclusiones y propuestas.
4. **El Plan tiene una vigencia de 4 años.** A finales 2025 deberá realizarse una revisión y/o nueva edición del mismo.

## Plan de Igualdad de Oportunidades de INERCO.

### Actuaciones de mejora de igualdad de oportunidades en todos los ámbitos (1 de 2)

<b>1. CULTURA Y ESTRATEGIA</b>
1.1 Espacio de igualdad en la web corporativa
1.2 Encuesta de igualdad
1.3 Espacio de igualdad en la memoria anual
<b>2. SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN</b>
2.1 Publicación de ofertas sin discriminación
2.2 Redacción de procedimiento de selección
<b>3. PROMOCIÓN PROFESIONAL</b>
3.1 Registro de vacantes
3.2 Preferencia en la promoción del sexo menos representado
<b>4. FORMACIÓN</b>
4.1 Acción formativa en igualdad
4.2 Acción formativa en igualdad para gestores de equipos

## Plan de Igualdad de Oportunidades de INERCO.

### Actuaciones de mejora de igualdad de oportunidades en todos los ámbitos (2 de 2)

5. REPRESENTACIÓN
5.1 Aumento de representación
6. RETRIBUCIÓN
6.1 Política de retribución
7. EJERCICIO CORRESPONSABLE DE LOS DERECHOS DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR
7.1 Información sobre medidas de conciliación
7.2 Implantación de modelo híbrido de trabajo a distancia
8. PREVENCIÓN DEL ACOSO
8.1 Reforzar política tolerancia Zero Acoso
8.2 Flexibilización de condiciones laborales
8.3 Circunstancias para no computar absentismo
9. SALUD Y PRL
9.1 Garantía PRL del puesto de trabajo
10. COMUNICACIÓN Y LENGUAJE
10.1 Informar a las empresas colaboradoras del compromiso con la igualdad





# GRACIAS



## BRASIL

### SAO PAULO

Rua Cláudio Soares, nº 72, 3º andar- Conjunto 310-  
Pinheiros. CEP 05422-030



## CHILE

### SANTIAGO DE CHILE

Andrés Bello, 2233. Piso 3.  
Providencia



## COLOMBIA

### BOGOTÁ

Calle 116 N°. 19-41. Piso 3



## ESPAÑA

### SEVILLA

PCT Isla de la Cartuja  
C/Tomás Alba Edison, 2. Edificio INERCO

Parque Tecnológico Aeroespacial Aerópolis  
C/ June Bug, 10. Puertas P1-P2 CN-IV Km. 528



## INDIA

### MAHARASHTRA

Rama Equator, Office No. 516, Samrat Chowk  
Pimpri Pune, Maharashtra 411018



## MÉXICO

### CDMX

Insurgentes Sur 1431 Piso 9  
Colonia Insurgentes



## PERÚ

### LIMA

Av. Juan de Arona 755, Piso 9 Of. 102  
San Isidro - 15046



## PORTUGAL

### LISBOA

Av. Defensores de Chaves, 52-5º. 1000 -120



## USA

### BUFFALO, NY

25 Northpointe Parkway, Suite 100  
Amherst NY 14228

## MADRID

Pº de La Castellana, 200

## GIJÓN

C/Pedro Puig, s/n – Oficina 10

## TARRAGONA

Avenida de Roma, 7 – 2ª planta



## EAU

### ABU DHABI

Musaffah - M-37